

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022

Công ty cổ phần Dịch vụ Đô thị Đà Lạt xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Phát huy kết quả đã đạt được trong những năm trước, công tác PCTN năm 2022 tiếp tục được đẩy mạnh, tạo được sự phối hợp chặt chẽ giữa các bộ phận, đoàn thể trong Công ty và được sự tham gia tích cực của toàn thể người lao động.

Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong việc chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật về PCTN; Chỉ thị; Nghị quyết của Trung ương, chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND Tỉnh, Thành ủy về công tác PCTN.

Thường xuyên theo dõi đôn đốc kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các quy định pháp luật về PCTN nhằm phát hiện các hành vi tham nhũng để kịp thời xử lý theo đúng quy định pháp luật, ngăn chặn các hậu quả do hành vi tham nhũng gây ra.

II. CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRONG CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Công tác tuyên truyền, học tập, triển khai các văn bản pháp luật về PCTN

Tập trung tuyên truyền, phổ biến, quán triệt về Luật Phòng, chống tham nhũng 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; các chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp về PCTN theo văn kiện Đại hội lần thứ XIII của Đảng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh PCTN, lãng phí, tiêu cực; các nội dung cơ bản của Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng; Chiến lược quốc gia về PCTN và các văn bản có liên quan đến công tác PCTN đến toàn thể người lao động Công ty.

Quán triệt đảng viên, người lao động không uống rượu bia trong giờ làm việc và buổi trưa các ngày làm việc, chấn chỉnh lề lối làm việc, đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao ý thức, trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ; nâng cao nhận thức về công tác phòng, chống và đấu tranh PCTN gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05/CT-TW ngày

15/5/2016 của Bộ Chính trị và chuyên đề năm 2022; phát huy tinh thần tự phê bình và phê bình, đấu tranh chống các hành vi tiêu cực, những nhiễu; nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu.

- Hình thức tuyên truyền:

+ Tóm tắt một số nội dung chính trong các văn bản quy định của pháp luật về PCTN để triển khai đến từng Phòng, Ban, Đội trực thuộc Công ty.

+ Tuyên truyền vào thứ hai đầu tháng sau chào cờ theo lịch tuyên truyền của Đảng ủy Công ty; tuyên truyền vào ngày pháp luật hàng tháng.

+ Tuyên truyền trong các buổi sinh hoạt định kỳ của từng Chi bộ, đoàn thể,

+ Thông qua các buổi họp giao ban các bộ phận trực thuộc.

+ Thông qua Website của Công ty.

+ Niêm yết công khai tại 03 địa điểm: khu vực số 08 Phạm Ngũ Lão, Vườn hoa thành phố và khu vực Cách Mạng Tháng Tám.

2. Thực hiện các biện pháp phòng, ngừa tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

2.1. Thực hiện nghiêm túc các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của Công ty, nhất là việc mua sắm tài sản công, quản lý dự án đầu tư xây dựng, về tài chính, ngân sách; các hoạt động giải quyết công việc của từng bộ phận để tạo điều kiện cho người lao động, Ban kiểm soát giám sát. Công khai tài chính, tài sản, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và chấp hành báo cáo định kỳ về công tác PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí theo quy định hiện hành.

2.2. Xây dựng, ban hành và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Công ty tiếp tục điều chỉnh, bổ sung các quy chế, quy định nội bộ để phù hợp với tình hình thực tế nhằm công khai hóa, minh bạch hóa việc thu, chi, quản lý và sử dụng tài sản của Công ty.

Điều chỉnh các quy định về quản lý, sử dụng tài sản nhằm thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong toàn Công ty.

Chấp hành nghiêm túc các quy định của Nhà nước về công tác dự toán, quyết toán và điều hành các nguồn vốn, kinh phí được giao, đảm bảo việc sử dụng đúng mục đích yêu cầu, có hiệu quả; rà soát ban hành định mức chi tiêu nội bộ.

Thực hiện đầu tư xây dựng theo đúng quy hoạch, kế hoạch được duyệt. Khảo sát, lập quy hoạch đầu tư xây dựng và sửa chữa cải tạo đúng tiến độ.

2.3. Thực hiện tốt quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và chuyển đổi vị trí công tác trong doanh nghiệp:

Thực hiện tốt nội quy lao động, quy chế thực hiện dân chủ, quy định văn hóa công sở... nhằm thực hiện tốt những chuẩn mực đạo đức, lối sống, thái độ phục vụ.

Một số lĩnh vực hoạt động của Công ty như quản lý nghĩa trang, các lĩnh vực trực tiếp thu tiền mặt như vé bãi xe vườn hoa thành phố, thu giá dịch vụ vệ sinh,... thường xuyên được kiểm tra, giám sát và có luân chuyển cho phù hợp.

2.4. Thực hiện quy định về minh bạch tài sản, thu nhập:

Nghiêm túc thực hiện việc minh bạch tài sản, thu nhập theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ.

Công bố công khai quy hoạch, bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ; tiếp nhận, chuyển chuyên, điều động người lao động, chế độ chính sách, nâng bậc lương, đánh giá xếp loại thi đua của tập thể và cá nhân.

Xử lý trách nhiệm người đứng đầu nếu để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; xử lý kỷ luật người lao động vi phạm kỷ luật, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

2.5. Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý và phương thức thanh toán:

Tiếp tục thực hiện cải cách hành chính trong các lĩnh vực để phát sinh tiêu cực như quản lý nghĩa trang, thanh tra công trình công cộng và vệ sinh môi trường.

Thường xuyên cập nhật, xử lý và phản hồi các thông tin; công khai các văn bản, báo cáo, lịch công tác trên website của Công ty; duy trì thực hiện phần mềm quản lý văn bản đến các bộ phận trực thuộc để tiết kiệm thời gian, chi phí văn phòng phẩm.

Duy trì và thực hiện tốt việc trả lương cho người lao động qua tài khoản ngân hàng.

3. Công tác kiểm tra, phát hiện và xử lý vi phạm

Tăng cường công tác tự kiểm tra theo quy định. Nội dung kiểm tra bao gồm việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, kiểm tra việc quản lý, sử dụng ngân sách, kinh phí, tài sản của Công ty, kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ của người lao động.

Công bố công khai kết luận kiểm tra, thanh tra và kết quả kiểm tra, thanh tra có liên quan đến tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của người lao động; báo cáo cơ quan có thẩm quyền giải quyết, xử lý nghiêm khắc người đứng đầu có hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực hoặc để bộ phận do mình quản lý có tham nhũng, lãng phí tiêu cực.

Tăng cường hoạt động của Ban kiểm soát, giám sát doanh nghiệp.

Thực hiện xem xét, giải quyết nhanh, dứt điểm đơn thư tố cáo, khiếu nại liên quan đến người lao động Công ty.

Kiên quyết xử lý các vi phạm trong việc thu hồi, buộc bồi thường tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt...

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo các Phòng, Ban, Đội tùy điều kiện của bộ phận lựa chọn hình thức phù hợp để tuyên truyền đến từng người lao động theo nội dung của kế hoạch.

2. Phòng Tổ chức Hành chính cập nhật và triển khai tuyên truyền các văn bản quy định của pháp luật về PCTN; tiếp tục xây dựng và hoàn thiện các quy định, quy chế liên quan về lao động phù hợp với thực tế; định kỳ báo cáo công tác PCTN theo quy định.

3. Phòng Kế toán Tài chính, phòng Kế hoạch Kỹ thuật Kinh doanh tiếp tục điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định có liên quan theo chức năng nhiệm vụ của bộ phận như về tài chính, chế độ thanh toán, định mức vật tư, nguyên nhiên vật liệu, tài sản,...Theo dõi giám sát chặt chẽ việc thanh quyết toán, việc quản lý sử dụng tài sản theo quy định.

4. Các đoàn thể phối hợp tuyên truyền, phổ biến nội dung của kế hoạch đến từng đoàn viên.

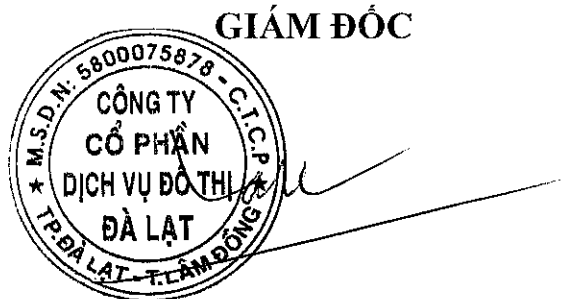
5. Tổ quản lý Website Công ty đăng tải nội dung tuyên truyền lên trang web Công ty.

Trên đây là kế hoạch thực hiện công tác PCTN năm 2022, đề nghị Lãnh đạo các bộ phận nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND TP Đà Lạt (b/c);
- Thanh tra TP Đà Lạt (b/c);
- Đảng ủy Công ty (báo cáo);
- Các Phòng, Ban, Đội (thực hiện);
- Các đoàn thể (p/h thực hiện);
- Tổ QL Website (t/h);
- Lưu: VT, TCHC.

vttr



Lê Quang Thanh Liêm